


<p>ПРИНЯТО Управляющим советом государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 133 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга Протокол № 1 от 30.01.2017</p>	<p>СОГЛАСОВАНО  Председатель первичной профсоюзной организации ГБДОУ детского сада № 133 Невского района Санкт- Петербурга  И.И.Романова Протокол №2 от 29.12.2016</p>	<p>УТВЕРЖДЕН:  Заведующим ГБДОУ детского сада №133 Невского района Санкт – Петербурга  М.В.Земел  Приказ №18 от 06.02.2017</p> 
--	--	---

## У С Т А В

### ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 133 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ – ПЕТЕРБУРГА

2017 год.

## СОДЕРЖАНИЕ

### **Глава 1. Общие положения**

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

Статья 2. Основные понятия

### **Глава 2. Цели задачи и принципы деятельности Профсоюза**

Статья 3. Цели Профсоюза

Статья 4. Основные задачи Профсоюза

Статья 5. Основные принципы деятельности Профсоюза

### **Глава 3. Членство в Профсоюзе**

Статья 6. Члены Профсоюза

Статья 7. Права члена Профсоюза

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Статья 9. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе.

Статья 10. Профсоюзный билет и учет членов Профсоюза

Статья 11. Поощрение членов Профсоюза

Статья 12. Ответственность членов Профсоюза

### **Глава 4. Организационная структура Профсоюза**

Статья 13. Организационная структура Профсоюза

Статья 14. Органы Профсоюза и его организаций, порядок их работы

### **Глава 5. Профсоюзные кадры**

Статья 15. Профсоюзные кадры

### **Глава 6. Первичная профсоюзная организация**

Статья 16. Создание первичной профсоюзной организации

Статья 17. Права первичной профсоюзной организации

Статья 18. Обязанности первичной профсоюзной организации

Статья 19. Органы первичной профсоюзной организации

Статья 20. Общее собрание (конференция)

Статья 21. Профсоюзный комитет

Статья 22. Президиум

Статья 23. Председатель первичной профсоюзной организации

Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

Статья 25. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

### **Глава 7. Единая контрольно-ревизионная служба Профсоюза**

Статья 41. Контрольно-ревизионные органы организаций Профсоюза и Профсоюза

### **Глава 8. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза**

Статья 42. Права Профсоюза как юридического лица

Статья 43. Имущество Профсоюза и его формирование

Статья 44. Вступительные и членские взносы

Статья 45. Владение, пользование и распоряжение имуществом

### **Глава 9. Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

Статья 46. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Статья 47. Местонахождение Центрального Совета Профсоюза

- Территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки Невского района Санкт-Петербурга.

## ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Профессиональный союз работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №133 комбинированного вида Невского района Санкт – Петербурга – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательном учреждении. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Санкт - Петербурга.

2. Сокращенное наименование Профессионального союза работников - ГБДОУ детский сад №133 Невского района Санкт - Петербурга.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории ГБДОУ, по адресам: СПб, бульвар Красных Зорь, дом 22, ул. Седова, дом 71, корп.2, ул. Седова, дом 74.

3. Профсоюз в своей деятельности независим от государственных органов власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

4. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом.

5. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Общее положение о территориальной организации Профсоюза, Общее положение о первичной организации Профсоюза, Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает съезды, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

6. Профсоюз может иметь свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащие государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, профсоюзный билет единого образца, почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

7. Профсоюз, территориальные и первичные организации Профсоюза приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

8. Профсоюз, территориальные, первичные организации Профсоюза могут иметь счета в банках, печать с наименованием организации на русском языке, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим выборным органом Профсоюза; осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации работу по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе их деятельности.

9. Профсоюз может участвовать в международном и национальном профсоюзном движении, по своему выбору создавать и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации), организации.

10. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза принимаются Первичной профсоюзной организацией ГБДОУ детского сада №133 Невского района Санкт – Петербурга в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

11. Действие настоящего Устава распространяется на членов Профсоюза, организации Профсоюза и их выборные органы.

## Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

2. Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора, лицо, обучающееся в образовательном учреждении начального, среднего или высшего профессионального образования.

3. Организации Профсоюза – первичные, территориальные (межрегиональные, региональные и местные) профсоюзные организации.

4. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

5. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

межрегиональные организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов Российской Федерации;

региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации;

местные организации Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований.

6. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и общим положением об организации Профсоюза.

7. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгруппорг, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа Профсоюза, организации Профсоюза.

8. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

9. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

10. Вышестоящие органы для организаций Профсоюза:

для первичной профсоюзной организации - органы местной, региональной, (межрегиональной) организации Профсоюза и органы Профсоюза;

для местной организации Профсоюза - органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и органы Профсоюза;

для региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – органы Профсоюза.

11. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные организации в структурных подразделениях организации системы образования.

12. Профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое на кафедре, в лаборатории, другом структурном подразделении или в студенческой академической группе.

13. Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения организации системы образования.

14. Профгрупорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

15. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

16. Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

## **ГЛАВА 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОФСОЮЗА**

### **Статья 3. Цели Профсоюза**

Основными целями Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;

реализация прав Профсоюза и организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления организаций системы образования.

### **Статья 4. Основные задачи Профсоюза**

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищенности работников.

2. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров.

3. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных взысканий и увольнений.

4. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Контроль за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования.

6. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

7. Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через выборные органы всех уровней структуры, полномочных представителей:

7.1. Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

7.2. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной

власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

7.3. Изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

7.4. Принимает меры по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности или штата, реорганизации или ликвидации организации системы образования, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.

7.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

7.6. Участвует в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда.

7.7. Участвует в антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере образования.

7.8. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

7.9. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

7.10. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

7.11. Осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

7.12. Взаимодействует с профсоюзами и их объединениями, другими общественными объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов.

7.13. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

## **Статья 5. Основные принципы деятельности Профсоюза**

1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.
2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

4. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов.

6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий, членами Профсоюза и организациями Профсоюза.

7. Уважение мнения каждого члена Профсоюза.

8. Выборность всех профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза.

9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в решении задач в пределах уставных полномочий.

10. Соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза.

11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

### **ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

#### **Статья 6. Члены Профсоюза**

Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в организациях системы образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, находящиеся в отпуске по уходу за детьми;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

лица, заключившие договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в организации образования за рубежом при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора;

неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной профсоюзной организацией.

Право на членство в Профсоюзе сохраняется в других случаях по решению выборного органа организации Профсоюза.

2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

#### **Статья 7. Права члена Профсоюза**

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

2. Пользоваться льготами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

3. Получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.



4. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

5. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

6. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.

7. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

8. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

9. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

10. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами.

11. Получать материальную поддержку в формах, порядке и размерах, устанавливаемых выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Профсоюза и организации Профсоюза.

12. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

#### **Статья 8. Обязанности члена Профсоюза**

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

3. Поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

4. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

5. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

6. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

7. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза.

8. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

#### **Статья 9. Прием в Профсоюз, прекращение членства в Профсоюзе**

1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

2. Прием в Профсоюз и выход из него осуществляется по решению выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной или соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:  
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;  
прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;  
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;  
смерти члена Профсоюза;  
исключения из Профсоюза;  
в других случаях.

5. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза.

6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

7. Лицо, исключенное из Профсоюза или выбывшее из него по личному заявлению, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

#### **Статья 10. Профсоюзный билет и учет членов Профсоюза**

1. Принятому в Профсоюз работнику или обучающемуся выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

2. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

В случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3. Учет членов Профсоюза ведется выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов Профсоюза, принимаемыми соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

4. Общий учет численности членов Профсоюза ведется соответствующими выборными коллегиальными органами территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза.

#### **Статья 11. Поощрение членов Профсоюза**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:  
объявление благодарности;  
премирование;  
награждение ценным подарком;  
награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;  
иные поощрения.

2. Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций) к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

#### **Статья 12. Ответственность членов Профсоюза**

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными постоянно действующими руководящими органами первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего профсоюзного органа.

### **ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА**

#### **Статья 13. Организационная структура Профсоюза**

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу:

первичные профсоюзные организации создаются по производственному принципу; территориальные (межрегиональные; региональные - республиканские, краевые, областные и иные на уровне субъектов Российской Федерации; местные - городские, районные и иные на муниципальном уровне) организации Профсоюза создаются по территориальному принципу.

2. Основой Профсоюза являются члены Профсоюза, которые добровольно объединяются в первичные и территориальные организации Профсоюза.

3. Организации Профсоюза избирают коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями.

4. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза в профсоюзных организациях всех уровней структуры Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться профгруппы, комиссии, секции и другие структурные звенья.

5. В первичных и территориальных организациях Профсоюза может вводиться представитель (уполномоченный) Профсоюза, действующий на основании положения, утверждаемого соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

6. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза, политической партии, а также являющиеся учредителями других профсоюзов, не могут состоять и избираться в руководящие органы Профсоюза, его первичных и территориальных организаций.

#### **Статья 14. Органы Профсоюза и его организаций, порядок их работы**

1. Первичные и территориальные организации Профсоюза действуют на основе Устава Профсоюза и Общих положений об этих организациях, утверждаемых соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

На основе общих положений об организациях Профсоюза первичные и территориальные организации Профсоюза могут принимать свои положения, утверждаемые на общих собраниях (конференциях) и подлежащие регистрации в соответствующем выборном коллегиальном постоянно действующем руководящем вышестоящем профсоюзном органе.

2. Съезд Профсоюза, конференция первичной или территориальной организации Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

Собрание первичной профсоюзной организации, заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов правомочны при участии в них более половины членов Профсоюза, членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

3. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимавших участие в собрании, делегатов конференции, Съезда, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

4. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием, конференцией, Съездом, выборным коллегиальным профсоюзным органом.

5. Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически в единые сроки, определяемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза, проводят отчеты и выборы:

в первичной профсоюзной организации - не реже 1 раза в 2-3 года;

в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации, - не реже 1 раза в 5 лет;

в территориальной организации Профсоюза - не реже 1 раза в 5 лет;

в Профсоюзе - не реже 1 раза в 5 лет.

6. Выборные коллегиальные органы Профсоюза и организаций Профсоюза в период между очередными отчетно-выборными собраниями, конференциями, Съездом ежегодно отчитываются о своей работе перед избравшими их организациями Профсоюза, Профсоюзом.

7. Дата созыва отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе - не позднее чем за 3 дня;

собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее чем за 15 дней;

конференции в территориальной, первичной (с правами территориальной) организации Профсоюза - не позднее чем за один месяц;

Съезда Профсоюза - не позднее чем за один месяц.

8. Нормы представительства и порядок избрания делегатов конференций, Съезда определяются соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

9. Председатели первичных профсоюзных организаций с правами территориальной, председатели территориальных организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители, председатели контрольно-ревизионных комиссий первичных,

территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза являются делегатами соответствующих конференций, съезда по должности.

10. Избрание профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием и (или) непосредственно на собрании, конференции, Съезде. Количественный состав и порядок формирования выборных профсоюзных органов определяются собранием, конференцией, Съездом.

11. Председатели первичных, территориальных организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители входят в состав выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих и выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза по должности.

12. Избрание председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза осуществляется на собрании, конференции, Съезде Профсоюза. Председателем первичной, территориальной организации Профсоюза, Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза.

13. Член выборного коллегиального профсоюзного органа, избранный прямым делегированием, может быть отозван по инициативе этого органа, а также по решению организации Профсоюза, делегировавшей его. В этом случае в соответствии с порядком формирования соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа в его состав делегируется другой представитель организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются решением этого органа. Выборные коллегиальные профсоюзные органы являются правомочными при наличии в их составе не менее 50% избранных членов профсоюзных органов.

14. В случае невыполнения первичной, территориальной организацией Профсоюза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателями организаций Профсоюза настоящего Устава вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается соответствующим выборным коллегиальным высшестоящим профсоюзным органом.

15. Решения выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением настоящего Устава, могут быть отменены соответствующими выборными коллегиальными постоянно действующими руководящими высшестоящими профсоюзными органами.

16. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа, председателя организации Профсоюза любого уровня структуры Профсоюза может стать нарушение действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

17. Право досрочного освобождения председателей организаций всех уровней структуры Профсоюза в этих случаях принадлежит органу, их избравшему.

## **ГЛАВА 5. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

### **Статья 15. Профсоюзные кадры**

1. Профсоюзными работниками (профсоюзные кадры) являются выборные руководители профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза, штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных органов, состоящие в трудовых отношениях с этими организациями.

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кадров и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации.

2. Наименование должностей, порядок организации оплаты труда, меры социальной защиты профсоюзных работников в Профсоюзе утверждаются соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами на основе рекомендаций выборного коллегиального органа Профсоюза.

3. С Председателем Профсоюза, его заместителями, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, их заместителями,

работающими на штатных должностях, заключаются трудовые договоры на срок полномочий на условиях, определяемых соответствующими выборными коллегиальными постоянно действующими руководящими профсоюзными органами.

Рекомендации по заключению трудовых договоров с Председателем Профсоюза, его заместителями, председателями организаций Профсоюза, их заместителями утверждаются соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

4. Полномочия Председателя Профсоюза, его заместителей, председателей организаций Профсоюза, их заместителей прекращаются досрочно в случаях:

прекращения членства в Профсоюзе;

подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

увольнения по инициативе избравшего органа;

по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Решение о прекращении полномочий оформляется постановлением собрания, конференции, Съезда, соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

5. Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном настоящим Уставом порядке на оставшийся срок полномочий соответствующего выборного единоличного исполнительного органа. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения установленного срока полномочий.

## **ГЛАВА 6. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

### **Статья 16. Создание первичной профсоюзной организации**

1. Первичная профсоюзная организация создается работниками и (или) обучающимися организации системы образования на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза и входит в ее структуру.

2. В первичную профсоюзную организацию по решению выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа соответствующей территориальной организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

3. Первичным профсоюзным организациям могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4. В образовательном учреждении начального, среднего и высшего профессионального образования может создаваться:

первичная профсоюзная организация, объединяющая работников;

первичная профсоюзная организация, объединяющая обучающихся;

первичная профсоюзная организация, объединяющая работников и обучающихся.

5. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

6. По решению выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации при необходимости могут создаваться структурные подразделения профсоюзной организации в студенческих академических группах, на кафедрах, на факультетах, в институтах и в других структурных подразделениях организации системы образования.

7. В организации системы образования может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации, за исключением обособленных структурных подразделений организации системы образования и случаев, предусмотренных пунктом 4 настоящей статьи.

### **Статья 17. Права первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

2. Участвовать через своих представителей в работе выборных коллегиальных профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза.

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров.

7. Обращаться в соответствующие государственные органы и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений.

9. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

10. Обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

11. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

### **Статья 18. Обязанности первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.
2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.
4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.
5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем.
6. Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.
7. Представлять в выборные органы соответствующих территориальных организаций Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным в Профсоюзе формам.
8. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
10. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

#### **Статья 19. Органы первичной профсоюзной организации**

Органами первичной профсоюзной организации являются:

общее собрание (конференция) – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной организации Профсоюза;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.



## Статья 20. **Общее собрание (конференция)**

1. Общее собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

2. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, а конференции – не менее чем за 30 дней.

3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

4. Общее собрание (конференция):

4.1. На основе Общего положения о первичной профсоюзной организации утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

4.2. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.

4.3. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

4.4. Формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя.

4.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

4.6. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.

4.7. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

4.8. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования.

4.9. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

4.10. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4.11. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

4.12. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

5. Решения общего собрания, конференции принимаются большинством голосов членов Профсоюза, участвующих в общем собрании, делегатов конференции.

6. Решение общего собрания, конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в общем собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

7. Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний (конференций) – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8. Внеочередное общее собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию выборного коллегиального постоянно действующего руководящего высшего профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

9. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции).

## **Статья 21. Профсоюзный комитет**

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

2. Профсоюзный комитет:

2.1. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

2.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования.

2.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

2.4. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

2.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

2.7. Созывает общие собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции).

2.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

2.9. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки.

2.10. Подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных.

2.11. По решению конференции утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, по предложению председателя первичной профсоюзной организации принимает решение о ротации членов президиума.

2.12. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя.

- 2.13. Утверждает структуру и штаты аппарата первичной профсоюзной организации.
- 2.14. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.
- 2.15. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год.
- 2.16. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы.
- 2.17. Утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации.
- 2.18. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.
- 2.19. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.
- 2.20. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.
- 2.21. Осуществляет другие полномочия.
- 2.22. Может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной организации Профсоюза.
3. Срок полномочий профсоюзного комитета – два (три) года, в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – пять лет.
4. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.
5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.
6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.
7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.
8. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.
9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

## **Статья 22. Президиум**

1. В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью первичной профсоюзной организации по решению конференции образуется выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум.
2. Президиум:
- 2.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения.
- 2.2. Организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных организаций и профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.
- 2.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений.
- 2.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утвержденным соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

2.5. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

2.6. Осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом.

2.7. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.

3. Срок полномочий президиума – пять лет.

4. Функции и компетенция президиума определяются Общим положением о первичной профсоюзной организации, положением о первичной профсоюзной организации.

5. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

7. Заседания президиума ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

9. Решения президиума принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

### **Статья 23. Председатель первичной профсоюзной организации**

1. Для текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации.

2. Председатель:

2.1. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

2.2. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.

2.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями.

2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

2.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

2.6. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

2.7. Утверждает согласно смете первичной профсоюзной организации должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты работников аппарата первичной профсоюзной организации в соответствии с нормативами по оплате труда, утверждаемыми соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза,

и согласованные с выборным коллегиальным исполнительным вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

2.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием.

2.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

2.10. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

2.11. Организует учет членов Профсоюза.

2.12. Представляет статистические и финансовые отчеты по утвержденной в Профсоюзе форме и в установленные сроки.

2.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

2.14. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

2.15. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета, президиума.

2.16. Осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

4. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два (три) года, а в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза - пять лет.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, решений выборных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном общем собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию выборного коллегиального постоянно действующего руководящего вышестоящего профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного собрания (конференции).

#### **Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации**

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза в соответствии с положениями главы 9 настоящего Устава.

## **Статья 25. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной организации Профсоюза**

1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в общем собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и осуществления других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **ГЛАВА 7. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 42. Права Профсоюза как юридического лица**

1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном порядке.

2. Профсоюз имеет в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в хозяйственное ведение или оперативное управление имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным Советом Профсоюза, а также Исполнительным комитетом Профсоюза (по решению Центрального Совета Профсоюза) и Председателем Профсоюза (по решению Центрального Совета Профсоюза), действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

### **Статья 43. Имущество Профсоюза и его формирование**

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законом.

3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

3.4. Поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.6. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом, поступления.

4. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

5. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

#### **Статья 44. Вступительные и членские взносы**

1. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы. Ежемесячный членский взнос члена Профсоюза устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

2. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского взноса.

3. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления.

4. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

5. Решение о размере отчислений членских взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (плenumе) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза принимаются на конференциях или заседаниях соответствующих выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов и являются обязательными для всех первичных и территориальных организаций Профсоюза.

#### **Статья 45. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами.

2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

3. Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

## **ГЛАВА 8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 46. Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, присутствующих делегатов Съезда, при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

4. В случае ликвидации Профсоюза документы Профсоюза, в том числе документы по личному составу аппарата организаций Профсоюза и Профсоюза, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

### **Статья 47. Местонахождение Центрального Совета Профсоюза**

Юридический адрес и местонахождение Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: город Москва, Ленинский проспект, дом 42.

### **Территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки Невского района Санкт-Петербурга.**

Максимова Светлана Александровна

председатель

приемные дни: понедельник, четверг, 15.00-18.00

кабинет 201

телефон: 560-77-59

E-mail: nevaprofkom@yandex.ru